

**ZDRAVSTVENA ŠKOLA
SPLIT, ŠOLTANSKA 15**

Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje
kandidata

KLASA: 112-02/23-01/15

URBROJ: 2181-342-01-23-0

Split, 10. studenoga 2023.godine

Na temelju članka 14. Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje u Zdravstvenoj školi, Split, a vezano uz raspisani natječaj (112-02/23-01/15, URBROJ: 2181-342-01-23-1, Split, 07.studenoga 2023.godine) za zasnivanje radnog odnosa na radno mjesto:

Nastavnik/ca / strukovni učitelj/ca Zdravstvene njege (nastavnik stručno - teorijskih predmeta i vježbi za predmete: Zdravstvena njega - opća i Opća načela zdravlja i njege) -
1 izvršitelj/ica, na određeno nepuno radno vrijeme (ukupno 20 sati rada tjedno), do povratka djelatnice s roditeljskog dopusta, mjesto rada Split.

Uvjeti: potrebna stručna sprema propisana je Strukovnim kurikulumom medicinska sestra opće njege/medicinski tehničar opće njege:

-mag. med. techn.; -bacc. med. techn.; -dipl. medicinska sestra; (Stručni studij sestrinstva, Sveučilišni studij sestrinstva)

Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje, objavljuje

**NAČIN PROCJENE ODNOSNO TESTIRANJA I VREDNOVANJE KANDIDATA,
PRAVNE I DRUGE IZVORE ZA PRIPREMANJE KANDIDATA ZA TESTIRANJE**

Pravila testiranja:

Sukladno odredbama Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje u Zdravstvenoj školi, Split, obavit će se procjena odnosno testiranje kandidata.

Procjena odnosno testiranje provest će se **pismeno** od strane Povjerenstva.

Kandidati su obvezni pristupiti **pismenom** testiranju.

Ako kandidat ne pristupi procjeni, odnosno **pismenom** testiranju, smatra se da je odustao od prijave na natječaj.

Kandidati/kinje su dužni ponijeti sa sobom odgovarajuću identifikacijsku ispravu (važeću osobnu iskaznicu, putovnicu ili vozačku dozvolu) na temelju koje se utvrđuje, prije testiranja, identitet kandidata/kinje.

Testiranju ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu dokazati identitet i osobe za koje je Povjerenstvo utvrdilo da ne ispunjavaju propisane uvjete za radno mjesto, odnosno da osoba nije podnijela pravodobnu ili potpunu prijavu na natječaj.

Nakon utvrđivanja identiteta kandidata, Povjerenstvo će provoditi pismeno testiranje i vrednovanje na način da će Povjerenstvo izraditi testove gdje će uz svako pitanje biti iskazan broj bodova kojim se vrednuje ispravan rezultat.

Nakon obavljenog **pismenog** testiranja Povjerenstvo utvrđuje rezultat testiranja za svakog kandidata koji je pristupio testiranju.

Nakon utvrđivanja rezultata testiranja Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata. Ako niti jedan kandidat ne ostvari više od 50% ukupnog broja bodova na testiranju ravnatelj može donijeti odluku o obustavi natječaja. Na temelju utvrđene rang liste kandidata ravnatelj odlučuje o kandidatu za kojeg će tražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa između tri najbolje rangirana kandidata prema broju bodova. Prije odluke ravnatelj će obaviti razgovor s kandidatom/kandidatima.

Rezultat testiranja Povjerenstvo će objaviti na mrežnoj stranici Škole <http://ss-zdravstvena-st.skole.hr/natjecaji>

Pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata za testiranje su:

1. Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (NN broj 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 7/17, 68/18, 98/19, 64/20, 151/22),
2. Zakon o strukovnom obrazovanju (NN broj 30/09, 24/10, 22/13, 25/18, 69/22)
3. Pravilnik o načinima, postupcima i elementima vrednovanja učenika u osnovnoj i srednjoj školi (NN broj 112/10, 82/19, 43/20, 100/21)
4. Pravilnik o kriterijima za izricanje pedagoških mjera (NN broj 94/15, 3/17)
5. Pravilnik o osnovnoškolskom i srednjoškolskom odgoju i obrazovanju učenika s teškoćama u razvoju (NN broj 24/15)

Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata