

**ZDRAVSTVENA ŠKOLA
SPLIT, ŠOLTANSKA 15**

Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje
kandidata

KLASA: 112-02/26-01/11

URBROJ: 2181-342-01-26-0

Split, 21. travnja 2026.godine

Na temelju članka 14. Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje u Zdravstvenoj školi, Split, a vezano uz raspisani natječaj (KLASA: 112-02/26-01/11, URBROJ: 2181-342-01-26-1 Split, od 13.travnja 2026.godine) za zasnivanje radnog odnosa na radno mjesto:

Nastavnik/ca stručno – teorijskih sadržaja za predmet Komunikacijske vještine – 1 izvršitelj/ica, nepuno radno vrijeme, za 12 sati nastave tjedno (22 sata rada tjedno) - na određeno vrijeme, do 31.08.2026. godine, mjesto rada Split.

Uvjeti: Uvjeti: propisani kadrovski uvjeti Strukovnim kurikulumom za stjecanje kvalifikacije dentalni asistent/ca:

- magistar pedagogije, - magistar psihologije

Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje, objavljuje

**NAČIN PROCJENE ODNOSNO TESTIRANJA I VREDNOVANJE KANDIDATA,
PRAVNE I DRUGE IZVORE ZA PRIPREMANJE KANDIDATA ZA TESTIRANJE**

Pravila testiranja:

Sukladno odredbama Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje u Zdravstvenoj školi, Split, obavit će se procjena odnosno testiranje kandidata.

Procjena odnosno testiranje provest će se usmeno od strane Povjerenstva.

Kandidati su obvezni pristupiti **usmenom** testiranju.

Ako kandidat ne pristupi procjeni, odnosno **usmenom** testiranju, smatra se da je odustao od prijave na natječaj.

Kandidati/kinje su dužni ponijeti sa sobom odgovarajuću identifikacijsku ispravu (važeću osobnu iskaznicu, putovnicu ili vozačku dozvolu) na temelju koje se utvrđuje, prije testiranja, identitet kandidata/kinje.

Testiranju ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu dokazati identitet i osobe za koje je Povjerenstvo utvrdilo da ne ispunjavaju propisane uvjete za radno mjesto, odnosno da osoba nije podnijela pravodobnu ili potpunu prijavu na natječaj.

Nakon utvrđivanja identiteta kandidata, Povjerenstvo će provoditi usmeno testiranje i vrednovanje na način da će Povjerenstvo postavljati do tri pitanja iz područja procjene odnosno testiranja koja se vrednuju od strane svakog člana Povjerenstva pojedinačno od 0 do 5 bodova i na kraju zbrajaju.

Nakon obavljenog **usmenog** testiranja Povjerenstvo utvrđuje rezultat testiranja za svakog kandidata koji je pristupio testiranju.

Nakon utvrđivanja rezultata testiranja Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata. Ako niti jedan kandidat ne ostvari više od 50% ukupnog broja bodova na testiranju ravnatelj može donijeti odluku o obustavi natječaja. Na temelju utvrđene rang liste kandidata ravnatelj odlučuje o kandidatu za kojeg će tražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje

radnog odnosa između tri najbolje rangirana kandidata prema brodu bodova. Prije odluke ravnatelj će obaviti razgovor s kandidatom/kandidatima.

Rezultat testiranja Povjerenstvo će objaviti na mrežnoj stranici Škole <https://ss-zdravstvena-st.skole.hr/oglasia-za-posao/>

Pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata za testiranje su:

1. Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (Narodne novine broj 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 7/17, 68/18, 98/19, 64/20, 151/22, 155/23, 156/23)
2. Zakon o strukovnom obrazovanju (Narodne novine broj 30/09, 24/10, 22/13, 25/18, 69/22)
3. Pravilnik o načinima, postupcima i elementima vrednovanja učenika u osnovnoj i srednjoj školi (Narodne novine broj 112/10, 82/19, 43/20, 100/21)
4. Pravilnik o kriterijima za izricanje pedagoških mjera (Narodne novine broj 94/15, 3/17, 22/26)
5. Pravilnik o osnovnoškolskom i srednjoškolskom odgoju i obrazovanju učenika s teškoćama u razvoju (Narodne novine broj 24/15)
6. Pravilnik o odgoju i obrazovanju darovite djece i učenika (Narodne novine 71/25)
7. Statut Zdravstvene škole `chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcgclefindmkaj/https://ss-zdravstvena-st.skole.hr/wp-content/uploads/sites/1620/2025/05/STATUT.pdf`

Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata